

Anunț privind selecția candidaților pentru funcția de DIRECTOR GENERAL al Societății Complexul Energetic Valea Jiului SA

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, modificată și aprobată prin Legea nr. 186/2023 privind Guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Societatea Complexul Energetic Valea Jiului SA (CEVJ) a selectat S.C. George Butunoiu Group S.R.L. (GBG) pentru a-i oferi asistență în procesul de recrutare a unui Director General. Informațiile despre compania angajatoare sunt pe site-ul www.cevj.ro.

A. Criteriile obligatorii de calificare care vor sta la baza selecției sunt:

- studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineresti, sociale, juridice, economice sau în domeniul de activitate al societății; (pentru absolvenții sistemului Bologna, diploma de licență va fi însoțită obligatoriu de diploma de master; conform legii nr. 199/2023 privind educația națională, absolvind studii superioare de lungă durată în perioada anterioară aplicării sistemului Bologna, diploma de licență este echivalentă cu diploma de studii universitare de master în specialitatea absolvită)
- minimum 10 ani experiență totală;
- minimum 5 ani de experiență în poziții de conducere (în societăți publice, societăți private, regii autonome, autorități sau instituții publice);
- cunoașterea limbii române (scris/vorbit);

B. Principalele criterii de selecție sunt:

- experiență într-un domeniu de activitate relevant pentru obiectul de activitate al CEVJ (producție/comercializare energie, efectuare de lucrări de închidere mine, ecologizare și conservare, proiecte de energie regenerabilă);
- experiență în identificarea de oportunități de afaceri (constituie avantaj buna cunoaștere și înțelegere a sectorului energetic);
- cunoașterea procesului de management;
- experiență în relația cu autoritățile publice locale și centrale din România, precum și cu autoritățile din domeniul de funcționare a societății;
- managementul capitalului uman - cunoștințe și experiență de management strategic al resurselor umane pentru a asista consiliul la evaluarea strategiilor de resurse umane ale societății;
- o bună înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale și reglementare în care operează societatea;
- constituie avantaj cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională;
- se vor puncta suplimentar studiile aprofundate, masterat, MBA, diplomă de doctorat;
- reputație personală și profesională ireproșabilă;
- cunoștințe de guvernanta corporativa;
- competențe personale (profil managerial), exemplificate prin:
 - Comunicare: abilitatea de a construi bune rețele și relații în cadrul și în afara organizației pentru a putea influența deciziile și rezultatele în vederea beneficiului organizației și pentru o viitoare realizare a scopurilor acesteia;
 - Managementul conflictelor: capacitatea de a transforma conflicte în oportunități pentru rezolvarea creativă a problemelor și luarea deciziilor;
 - Relații interpersonale: relaționează cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relații armonioase de lucru;

- Negociere: eficient/ă în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate.

C. Modul de depunere a candidaturii: Candidații vor depune în format fizic până în data de 11.12.2024, până cel târziu la ora 17.00 inclusiv, următoarele documente necesare pentru înregistrarea candidaturii, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de selecție Director General Societatea Complexul Energetic Valea Jiului SA, Nume și Prenume Candidat”, la adresa de corespondență a societății George Butunoiu Group: Str. Popa Savu 79-81, Clădirea Monolit Square, etaj 4, București 011432. Documentele vor fi depuse între orele 10-17.00 de luni până vineri. **Candidaturile depuse personal/prin mandatar sau trimise (data poștei/curierului) prin poștă/serviciu de curier după data de 11.12.2024 ora 17.00 nu vor mai fi luate în considerare.**

În paralel se vor trimite aceste documente scanate pe email la adresa directorgeneral-CEVJ@georgebutunoiu.com până în data de 11.12.2024, până cel târziu la ora 17.00 inclusiv. În e-mail la subiect se va menționa *Procedura de selecție pentru Director General CEVJ, nume și prenume candidat*. Se vor atașa documentele necesare pentru depunerea candidaturii conform listei de mai jos, scanate în format PDF, maximum 5 Mb. În cazul în care se depășește limita maximă de dimensiune combinată a fișierelor (atașamente), se vor trimite două sau mai multe emailuri (exemplu: *Procedura de selecție pentru Director General CEVJ, nume și prenume candidat - Partea I*; *Procedura de selecție pentru Director General CEVJ, nume și prenume candidat - Partea II* etc.), urmând a primi confirmare de primire pe e-mailul de pe care au fost transmise documentele. De asemenea, se pot trimite linkuri continuând documentele necesare, partajate prin intermediul siteurilor de transfer de documente (de tip Wetransfer).

Acestea sunt documentele obligatorii care trebuie depuse în dosarul de candidatură:

- Opis;
- Curriculum Vitae în limba română;
- Adeverințe de vechime din care sa reiasă clar experiența pe poziții de conducere;
- Cazier Judiciar și Cazier Fiscal;
- Două scrisori de recomandare, care să conțină numele și datele de contact ale persoanelor care oferă referințele;
- Copie a actului de identitate;
- Copii conforme cu originalul ale actelor de studii;
- Adeverință medicală cu mențiunea „APT”;
- Declarație pe proprie răspundere cu privire la vechimea în muncă și pozițiile de conducere **[AICI \(Declaratia 1 – click pentru a deschide!\)](#)**;
- Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în situația de desfacere a contractului de muncă/activități frauduloase **[AICI \(Declaratie 2 – click pentru a deschide!\)](#)**;
- Declarație pe proprie răspundere privind autenticitatea diplomelor de studii prezentate în copie **[AICI \(Declaratie 3 – click pentru a deschide!\)](#)**.
- Declarație privind consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal **[AICI \(Declaratia 4 – click pentru a deschide!\)](#)**.
- Declarație privind conflictul de interese **[AICI \(Declaratia 5 – click pentru a deschide!\)](#)**.

Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție. La finalul procesului de selecție, documentele candidaților care nu vor fi confirmați pe funcție vor fi returnate solicitanților la cererea acestora în termen de 30 de zile, sau vor fi distruse după trecerea celor 30 de zile.

Toate documentele depuse în copie vor fi certificate conform cu originalul de către candidat. Toate documentele cerute sunt obligatorii pentru validarea candidaturii. În cazul dosarelor incomplete, se vor acorda 48 de ore de la informarea candidatului despre documentele lipsă pentru remedierea situației, după care candidatura va fi invalidată în cazul în care nu se vor efectua completările solicitate.

Candidații selectați pe lista scurtă sunt obligați să se prezinte la proba de interviu cu originalele actelor depuse în copie la dosar.

Legislația de guvernare corporativă nu prevede cereri de clarificări. Dar, din dorința de a asigura maxima transparență a procesului de recrutare și selecție, vom răspunde prompt cererilor de clarificări formulate de către candidați, pe care le considerăm justificate, cu condiția ca aceștia să solicite numai informații care se referă la candidatura lor și nu care implică informații despre, sau rezultatele obținute de către ceilalți candidați. Eventualele cereri de clarificări se pot trimite pe e-mail la adresa directorgeneral-CEVJ@georgebutunoiu.com sau se depun în scris la fel ca și dosarele de candidatură la adresa de corespondență a societății George Butunoiu Group: Str. Popa Savu 79, Clădirea Monolit Square, etaj 4, București, Sector 1 011432.

D. Alte precizări:

- acest anunț a fost publicat în presa din România, pe o platformă de recrutare online, pe site-ul societății CEVJ și pe site-ul autorității tutelare
- În caz că se constată diferențe între conținuturile acestui anunț apărute în diverse media, varianta oficială va fi considerată cea de pe site-ul CEVJ și de pe site-ul Ministerului Energiei.
- Legea care guvernează această recrutare este OUG 109/2011, modificată și aprobată prin Legea 187/2023. Toate clauzele din acest anunț, precum și procedurile descrise, sunt extrase din această lege și sintetizate. Cei care doresc să le aprofundeze, sunt invitați să citească cu atenție aceste legi pentru detalii suplimentare.
- Din CV-ul depus și din materialele adiționale, evaluatorul trebuie să poată deduce cu claritate următoarele calificări și competențe care constituie baza evaluării pentru alcătuirea listei scurte, pentru a putea acorda punctajul conform normelor legislației în vigoare (notarea se face cu note de la 1-5):

Criteriile de evaluare (conform legislației în vigoare și normelor metodologice):

I. Competențe specifice sectorului

1. minimum 10 ani experiență totală SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
2. minimum 5 ani de experiență în poziții de conducere SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
3. experiență într-un domeniu de activitate relevant pentru obiectul de activitate al CEVJ (producție/comercializare energie, efectuare de lucrări de închidere mine, ecologizare și conservare, proiecte de energie regenerabilă); SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
4. experiența în relația cu autoritățile publice locale și centrale din Romania, precum și cu autoritățile din domeniul de funcționare a societății SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
5. experiență în identificarea de oportunități de afaceri (constituie avantaj buna cunoaștere și înțelegere a sectorului energetic); SE VA EVALUA IN INTERVIU	
II. Competențe profesionale de importanță strategică	
1. înțelegerea sistemului legal și a mediilor legale și reglatoare în care operează societatea SE VA EVALUA IN INTERVIU	
2. cunoașterea procesului de management SE VA EVALUA IN INTERVIU	
3. managementul capitalului uman - cunoștințe și experiență de management strategic al resurselor umane SE VA EVALUA IN INTERVIU	
4. competențe personale legate de Comunicare, Managementul conflictului, Negociere etc. SE VA EVALUA IN INTERVIU	
III. Competențe de guvernanță corporativă	
1. cunoașterea bunelor practici și principii de guvernanță corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernanța întreprinderilor deținute de stat SE VA EVALUA IN INTERVIU	
IV. Competențe legate de educație și formare	
1. studii superioare absolvite cu diplomă de licență în domeniul științelor ingineresti/sociale/ juridice/economice sau în domeniul de activitate al societății SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
2. cunoașterea limbii române SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
3. cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
4. studiile superioare postuniversitare (cursuri de specializare, cursuri postuniversitare, MA, MBA, Phd) SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT	
V. Reputație și statut	

1. reputație personală și profesională ireproșabilă SE VA CALCULA PE BAZA DOCUMENTELOR DEPUSE DE CANDIDAT

VI. Declarația de intenție

- Pe baza documentelor depuse (dosarul), se face o evaluare și se acordă un punctaj fiecărui candidat, conform matricei de mai sus, rezultând o ierarhizare în cadrul „listei lungi”.
- Conform prevederilor legii, candidații sunt eliminați de pe lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor profilului candidatului, până la limita a MAXIMUM 5 candidați, rezultând astfel lista scurtă. Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.
- Candidații plasați pe lista scurtă sunt informați prin mijloace electronice cu privire la includerea candidaturii lor pe lista scurtă și au obligația să depună la autoritatea publică tutelară declarația de intenție în termen de maximum 15 zile de la data informării, conform instrucțiunilor primite de la consultant în momentul în care sunt informați despre includerea în lista scurtă.
- Clasamentul final al candidaților aflați în lista scurtă se realizează în urma interviului, organizat de către comisia de selecție și nominalizare, pe baza planului de interviu, conform aceluiași criterii din matricea de evaluare de mai sus, la care se adaugă evaluarea componentelor din profilul managerial care nu poate fi dedusă/ făcută din documentația scrisă, ci doar din interacțiunea directă.
- Prezentul anunț poate să fie preluat DOAR integral de orice altă publicație sau site de Internet, deci cu condiția de a nu opera nicio schimbare și de a menționa sursa de unde a fost preluat.