



## A N U N Ţ

Societatea **COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI SA**, asistată de expert independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL anunță începerea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Director general al Societății.

Acest proces de recrutare și selecție se derulează în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu completările și modificările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 187/2023 și Hotărârea nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

### **Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:**

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

### **Condițiile generale minime obligatorii ale procesului de selecție pentru funcția de Director General sunt următoarele:**

1. studii superioare de lungă durată la o instituție de învățământ superior acreditată, absolvite cu diplomă de licență;
2. experiență profesională relevantă de minim 5 ani în funcții de conducere în posturi de conducere / management în cadrul unor societăți comerciale, publice sau private sau regii autonome / autorități sau instituții publice;
3. cel puțin 10 ani de experiență profesională în sectorul energetic;
4. cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state UE, cu condiția să aibă domiciliul în România;
5. capacitate deplină de exercițiu;
6. să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
7. nu a fost destituit/ă dintr-o funcție publică, nu i-a fost revocat contractul de mandat sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
8. stare de sănătate corespunzătoare funcției publice pentru care candidează, atestată pe baza de documente medicale;
9. nu este incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii;
10. să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru

infraacțiunile prevăzute în Legea nr. 129/2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului cu modificările și completările ulterioare

11. cunoașterea legislației privind societățile comerciale și guvernanta corporativă a întreprinderilor publice ( Legea 31/1990, OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare );

12. . Indepiaste cerintele Art. 4 din OUG nr. 109/2011

### **Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:**

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

**Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:**

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- copie documente care atesta vechimea in munca ( extras Revisal / copie carnet de munca / copie contract mandat / adeverinte din partea angajatorilor, etc. );
- curriculum vitae;
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declaratie ca informatiile cuprinse in dosarul de candidatura corespund situatiei reale a candidatului – formular 4
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.5.
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 6;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 7;

**\* Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu.

Documentele necesare în procesul de recrutare / selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății **COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI SA** ([www.cevj.ro](http://www.cevj.ro)).

Dosarul de candidatură se va depune până la data de 20.06.2024 ora 15.00 la Registratura Societatii **COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI SA** din Str. Timisoara nr. 2, municipiul Petrosani, judetul Hunedoara, România, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii.

Dosarul va avea menționat “Candidatura pentru funcția de Director General al Societatii COMPLEXUL ENERGETIC VALEA JIULUI” , precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisa obligatoriu si pe adresa de mail a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL respectiv [foxmanagement109@gmail.com](mailto:foxmanagement109@gmail.com)

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecarui candidat . Relații suplimentare se pot obține si la telefon: 0799.35.85.82.