



## **SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**

### **în procesul de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A.**

Statul român, prin Ministerul Energiei în calitate de Autoritate Publică Tutelară la **Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. (Societatea, C.E.V.J.- S.A.)**, a elaborat prezenta Scrisoare de așteptări prin care sunt stabilite performanțele așteptate de la organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice.

Prezentul document a fost elaborat în temeiul prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016 (*O.U.G. nr. 109/2011*), cu modificările și completările ulterioare, precum și a Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011, aprobate prin H.G. nr.722/2016 și reprezintă dezideratele Ministerului Energiei, în calitate de Autoritate Publică Tutelară, privind evoluția Societății în următorii 4 ani.

Pe baza elementelor din Scrisoarea de așteptări, candidații pentru postul de administrator al societății, selectați și înscriși în Lista scurtă, își prezintă viziunea sau programul privind dezvoltarea întreprinderii publice.

#### **I. Informații generale privind societatea și încadrarea acesteia**

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. are sediul social în municipiul Petroșani, str. Timișoara, nr. 2, județul Hunedoara, este înregistrată la ONRC Hunedoara sub nr. J/20/999/2012.

Activitatea principală a societății o constituie **producția de energie electrică**. Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. are ca scop, pe de o parte, producerea cantității de ulei preconizată până la epuizarea rezervelor deschise și efectuarea lucrărilor de închidere minieră subterană în condiții de siguranță a personalului și a zăcămintului și ecologizarea perimetrelor și, pe de altă parte, producerea



## MINISTERUL ENERGIEI

energiei electrice, inclusiv din surse regenerabile, furnizarea și comercializarea acesteia. Astfel, societatea are printre activitățile secundare, potrivit actului constitutiv, următoarele:

- producerea de energie electrică inclusiv din surse regenerabile, construcția de parcuri fotovoltaice, amenajări hidroenergetice și dezvoltarea de proiecte energetice care contribuie la obiectivele de decarbonizare ale României;
- explorarea, dezvoltarea, exploatarea, prepararea și prelucrarea cărbunilor și gazelor însoțitoare, argilelor, șlamului, balastului și nisipurilor în perimetrele în care s-a obținut licența;
- efectuarea de lucrări de închideri mine, ecologizare și conservare;
- efectuarea de acte de comerț intern și extern pentru activitatea proprie;
- activități de proiectare și cadastru, de construcții-montaj, confecționarea și repararea pieselor de schimb, transport, informatică, protecția mediului și orice alte activități și servicii necesare realizării obiectului său principal de activitate;
- executarea de lucrări și servicii sau efectuarea de acte de comerț, necesare îndeplinirii obligațiilor față de salariații proprii, prevăzute în legislația în vigoare sau în contractul colectiv de muncă;
- producerea, furnizarea, transportul și distribuția agentului termic în sisteme centralizate.

Capitalul social este în întregime subscris de statul român, în calitate de acționar unic, reprezentat prin Ministerul Energiei.

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. este unul dintre cei mai mari angajatori din județul Hunedoara, având un efectiv de aproximativ 2100 de angajați, fiind continuatorul a peste 240 de ani de tradiție a mineritului în Valea Jiului.

Prin *Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor nr. 06/27.10.2022*, Ministerul Energiei, în calitate de acționar unic, a aprobat modificări la nivelul societății, astfel:

- i. s-a modificat denumirea societății: din Societatea Națională de Închideri Mine Valea Jiului S.A. în Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A.;
- ii. s-a modificat adresa sediului social și administrativ al societății: din Petroșani, str. Mihai Viteazu, nr. 3, et. 2, în Petroșani, str. Timișoara, nr. 2;
- iii. au fost desființate sucursalele Mina Petrila, Mina Paroșeni și Mina Uricani, sedii secundare fără personalitate juridică, prin radierea de la O.N.R.C.;
- iv. a fost modificat domeniul de activitate al societății, conform codificării CAEN Rev. 2: 351- producția, transportul și distribuția energiei electrice și obiectul principal de activitate (clasa), conform codificării CAEN Rev. 2: *3511- producția de energie electrică*.

Prin *Hotărârea Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor, nr. 10/05.10.2023*, Ministerul Energiei, în calitate de acționar unic, a aprobat modificări la nivelul societății prin înființarea de sedii secundare, unități fără personalitate juridică, ale Complexului Energetic Valea Jiului S.A., astfel:



## MINISTERUL ENERGIEI

- (1) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Exploatarea Minieră Lonea, cu sediul social în orașul Petrila, str. Voievodului, nr. 1, județul Hunedoara;
- (2) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Exploatarea Minieră Livezeni, cu sediul social în municipiul Petroșani, str. Lunca, nr. 153, județul Hunedoara;
- (3) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Exploatarea Minieră Vulcan, cu sediul social în municipiul Vulcan, str. Crividia, nr. 52, județul Hunedoara;
- (4) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Exploatarea Minieră Lupeni, cu sediul social în municipiul Lupeni, str. Vitoș Gavrilă, nr. 1, județul Hunedoara;
- (5) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Prestserv Petroșani, cu sediul social în municipiul Petroșani, str. Lunca, nr. 60, județul Hunedoara;
- (6) Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. Petroșani-Sucursala Electrocentrale Paroșeni, cu sediul social în municipiul Vulcan, str. Paroșeni, nr. 20, județul Hunedoara.

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. are în structura sa: Punct de lucru-Linii ferate industriale VULCAN (COROIEȘTI), cu sediul social în municipiul Vulcan, str. Preparației, nr.1, județul Hunedoara.

Prin *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2022 privind decarbonizarea sectorului energetic*, cu modificările și completările ulterioare, (O.U.G. nr. 108/2022), s-a adoptat un set de măsuri destinate sectorului energetic prin care sunt stabilite date limită pentru încetarea producerii de energie pe bază de huilă și lignit, dar și o serie de etape și termene intermediare care vizează atât capacitățile de producție de energie electrică cât și încetarea producției de huilă, executarea lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor și de închidere și ecologizare a minelor.

Conform prevederilor art. 4, alin. (10) din O.U.G. nr. 108/2022, capacitatea de producere a energiei electrice pe bază de huilă din cadrul Societății Complexul Energetic Hunedoara, în insolvență, respectiv Grupul energetic Paroșeni 4, cu o putere instalată de 150 MW, va asigura, până la finalul anului 2030, neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor de huilă.

În conformitate cu prevederile art., 2 alin. (2) și alin. (3) din *O.U.G. nr. 60/2019 privind reglementarea unor măsuri pentru stingerea unor obligații fiscale și bugetare, precum și unele măsuri referitoare la obligațiile de plată aferente împrumuturilor din venituri din privatizare și împrumuturilor contractate de statul român de la instituții de credit și subîmprumutate operatorilor economici, cu modificările și completările ulterioare*, Ministerul Energiei și instituțiile creditoare, cu consultarea organelor administrației publice centrale competente, au elaborat o analiza din care a reieșit uzul public și privat al activelor funcționale energetice și al activelor miniere ce asigură cărbunele necesar funcționării acestora, precum și al activelor industriale din cadrul *Complexul Energetic Hunedoara S.A.* în insolvență, denumit în continuare „C.E.H.”. C.E.H. a solicitat implementarea procedurii de dare în plată reglementată prin O.U.G. nr. 60/2019 cu privire la bunuri imobile și mobile accesorii ce intră în componența activelor funcționale Sucursalei Energetice Paroșeni, Exploatarea Miniere Lonea,



## MINISTERUL ENERGIEI

Exploatarea Miniere Livezeni, Exploatarea Miniere Vulcan, Exploatarea Miniere Lupeni, Sucursala Prestserv Paroseni și Sediul Executiv.

În componența activelor funcționale, energetice și industriale sunt clădiri, terenuri, echipamente, instalații, precum și totalitatea bunurilor mobile accesorii acestora necesare desfășurării activității aferente Termocentralei Paroseni, a celor patru (4) exploatarea miniere (Lonea, Livezeni, Vulcan, Lupeni), sucursalei Prestserv și sediului administrativ.

Potrivit prevederilor art. 2<sup>1</sup> din O.U.G. nr. 60/2019, pentru executarea lucrărilor de punere în siguranță, închidere și ecologizare a exploatarea miniere prevăzute la art. 6, alin. (1) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2022, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 334/2022, cu modificările și completările ulterioare*, inclusiv neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor, administrarea bunurilor prevăzute la art. 2 se realizează de către ministerul de resort prin unități care funcționează sub autoritatea ministerului de resort.

*Prin H.G. nr. 915/02.10.2023 privind înscrierea în inventarul centralizat al bunurilor aflate în domeniul public și privat al statului a bunurilor mobile și imobile preluate în proprietatea publică și privată a statului, adoptată în temeiul prevederilor art. 2, alin. (1) și (2) și art. 5 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 60/2019 privind reglementarea unor măsuri pentru stingerea unor obligații fiscale și bugetare, precum și unele măsuri referitoare la obligațiile de plată aferente împrumuturilor din venituri din privatizare și împrumuturilor contractate de statul român de la instituții de credit și subîmprumutate operatorilor economici, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 222/2019, cu modificările și completările ulterioare, au fost declarate:*

- (i) ca bunuri de interes public național și înscrise în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul public al statului bunurile imobile și mobile ce compun activul funcțional energetic din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroseni, Exploatarea Miniere Lonea, Exploatarea Miniere Livezeni, Exploatarea Miniere Vulcan, Exploatarea Miniere Lupeni, Sucursalei Prestserv Petroșani, Sediul Executiv, aflate în domeniul public al statului și în administrarea Ministerului Energiei, în calitate de minister de resort;
- (ii) ca bunuri din domeniul privat al statului și în administrarea Ministerului Energiei, în calitate de minister de resort, și înscrise în inventarul centralizat al bunurilor din domeniul privat al statului bunurile imobile și mobile ce compun activul funcțional industrial din cadrul Exploatarea Miniere Lonea, Exploatarea Miniere Livezeni, Exploatarea Miniere Vulcan, Exploatarea Miniere Lupeni, Sucursalei Prestserv Petroșani.



## MINISTERUL ENERGIEI

Conform Ordinului ministrului energiei nr. 1227/03.10.2023 publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 890 din 03 octombrie 2023, a fost aprobată încredințarea administrării, în numele Ministerului Energiei, a bunurilor ce compun activul funcțional din cadrul Sucursalei Electrocentrale Paroșeni, Exploatării Miniere Lonea, Exploatării Miniere Livezeni, Exploatării Miniere Vulcan, Exploatării Miniere Lupeni, Prestserv Petroșani și Sediului executiv, prevăzute în Ordinul ministrului energiei nr. 1.127/2023, aparținând domeniului public, respectiv privat al statului, către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A., unitate aflată sub autoritatea acestui minister.

Încredințarea administrării bunurilor Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. a fost realizată pentru executarea lucrărilor de punere în siguranță, închidere și ecologizare a exploatărilor miniere, inclusiv neutralizarea huilei rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor în cadrul capacității de producere a energiei electrice pe bază de huilă, respectiv Grupul energetic nr. 4 de la Sucursala Electrocentrale Paroșeni.

Lucrările de punere în siguranță, închidere și ecologizare, precum și cele de neutralizare rezultate ca urmare a lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintelor în cadrul capacității de producere a energiei electrice pe bază de huilă se realizează până la termenele prevăzute în *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 108/2022 privind decarbonizarea sectorului energetic, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 334/2022, cu modificările și completările ulterioare*, astfel:

- exploatări miniere Lupeni și Lonea, până la 31 decembrie 2026;
- exploatări miniere Livezeni și Vulcan, până la 31 decembrie 2032,

cu respectarea măsurilor și condițiilor din actele de reglementare emise de autoritățile competente pentru protecția mediului, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare în domeniul mediului.

## **II. Politica guvernamentală în domeniul în care activează Societatea, obiectivele fiscal-bugetare pe termen mediu și lung ale statului cu privire la aceasta**

După ce UE a devenit parte din Acordul de la Paris, Uniunea și-a asumat o poziție proeminentă în combaterea schimbărilor climatice prin intermediul a cinci dimensiuni-cheie: securitatea energetică, reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES), creșterea eficienței energetice, consolidarea pieței interne a energiei și promovarea cercetării, inovării și competitivității.

Situația energetică a României se află la intersecția dintre tradiție și transformare, reflectând atât dependența sa istorică de sursele de energie convenționale, cât și angajamentul său de a face tranziția către un viitor durabil, cu emisii scăzute de carbon. În calitate de stat membru al Uniunii Europene



## MINISTERUL ENERGIEI

(UE), România își aliniază sistemul și politicile energetice cu cadrul energetic general european, având totodată în vedere provocările și oportunitățile sale energetice specifice.

Mixul energetic al României se caracterizează prin diversitate, incluzând o combinație de combustibili fosili, surse regenerabile și energie nucleară. De-a lungul timpului, România a depins în mare măsură de combustibilii fosili, în special de cărbune și gaze naturale, pentru a-și satisface nevoile de consum energetic. Rezervele extinse de cărbune ale țării au jucat un rol crucial în asigurarea securității energetice.

În ultimii ani, legislația UE și nevoia de sustenabilitate au determinat diversificarea surselor de energie ale României, energia regenerabilă devenind un element-cheie în această transformare, iar România a înregistrat o creștere substanțială a producției de energie din surse eoliene și solare.

Asigurarea flexibilității și adecvanței sistemului energetic național reprezintă un obiectiv important pentru România în domeniul securității energetice. În conexiune cu obiectivul de asigurare a unui mix energetic diversificat, România își propune să înlocuiască capacitățile de producție de energie electrică care vor ieși din exploatare cu capacități noi, eficiente și cu emisii reduse, la nivelul anului 2030. Până la înlocuirea capacităților pe cărbune cu capacități noi bazate pe tehnologii cu emisii reduse, se au în vedere lucrări de exploatare a capacităților existente, inclusiv lucrări desfășurate în scopul asigurării neutralizării prin Sucursala Termoelectrică Paroșeni .

În conformitate cu prevederile *Ordonanței de Urgență nr. 129/2023 privind unele măsuri necesare pentru acordarea unui ajutor de stat pentru închiderea și punerea în siguranță a extracției de huilă către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A.*, a fost aprobată acordarea unei finanțări sub formă de grant pentru perioada decembrie 2023-30 iunie 2024 către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A., ca parte a ajutorului de stat pentru închidere și punere în siguranță a minelor de huilă.

Finanțarea se acordă pentru activitățile de închidere și punere în siguranță a extracției de huilă din cadrul unităților Societății de producție a cărbunelui.

Obiectivele finanțării sunt următoarele:

- a) eliminarea treptată a capacităților de producere a energiei electrice pe bază de huilă, ținând cont de funcționarea sigură și stabilă a Sistemului electroenergetic național;
- b) scoaterea treptată și sigură din exploatare a capacităților de producție de energie electrică pe bază de huilă;
- c) închiderea și punerea în siguranță a extracției de huilă, pentru exploatările miniere ce urmează să fie incluse în programul de închidere;



## MINISTERUL ENERGIEI

d) asigurarea echilibrului în Sistemul Energetic Național, garantarea mixului energetic național și evitarea crizelor sociale și economice în Valea Jiului.

Valoarea finanțării sub formă de grant este de 349.954 mii lei pentru perioada decembrie 2023-30 iunie 2024 și se asigură din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Energiei pentru anul 2024.

Justificarea privind costurile se va face în baza decontului justificativ, conform modelului prevăzut în O.U.G. nr. 129/2023.

Responsabilitatea pentru modul de repartizare lunară a costurilor aparține Societății, cu condiția încadrării angajării lor până la data de 30 iunie 2024, a plății sumelor reprezentând contravaloarea ajutorului de stat până la data de 31 iulie 2024 și cu încadrarea în valoarea totală a finanțării prevăzute.

Monitorizarea, evaluarea și controlul utilizării ajutorului de stat către C.E.V.J.-S.A. se realizează de către Ministerul Energiei, în condițiile stabilite prin Ordinul nr. 146/2024 al ministrului energiei, cu respectarea O.U.G. nr. 129/2023 și a normelor naționale și europene în materia ajutorului de stat.

Neautorizarea de către Comisia Europeană a ajutorului de stat pentru închiderea în siguranță a minelor de huiță sau nerespectarea de către C.E.V.J.-S.A. a destinației sumelor acordate prin prezenta ordonanță de urgență și/sau a prevederilor deciziei Comisiei Europene privind autorizarea ajutorului de stat pentru închiderea în siguranță a minelor de huiță determină aplicarea de către Ministerul Energiei a măsurilor necesare în vederea recuperării ajutoarelor de stat și a dobânzilor aferente, în condițiile capitolului VI din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 77/2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 20/2015, cu modificările și completările ulterioare, și ale normelor europene în domeniul recuperării ajutoarelor de stat.

Neutralizarea cărbunelui (huiță) rezultat în urma lucrărilor de punere în siguranță a zăcămintului se va realiza la Sucursala Termoelectrică Paroșeni a cărei instalație a fost proiectată pentru neutralizarea prin ardere a cărbunelui din Valea Jiului.

### **III. Viziunea Autorității Publice Tutelare cu privire la misiunea și obiectivele Societății**

Viziunea de dezvoltare a Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. pleacă de la premisa că aceasta a reprezentat o componentă esențială pentru producerea și asigurarea rezervelor energetice strategice în situații excepționale și că aceasta a contribuit activ la securitatea energetică a României.



## MINISTERUL ENERGIEI

Viziunea Autorității Publice Tutelare cu privire la misiunea și obiectivele Societății se bazează pe consolidarea sentimentului de apartenență al comunităților locale și rolul lor specific în dezvoltarea microregiunii în raport cu dificultățile întâmpinate și cu realitățile actuale. Implicarea directă a tuturor locuitorilor din Valea Jiului în procesul de tranziție de la o regiune monoindustrială la o zonă cu noi perspective de dezvoltare, reconfigurată energetic și socio-economic, reprezintă cheia de succes pentru o schimbare radicală de mentalitate și de viață în ansamblu, sarcină care revine în principal și Complexului Energetic Valea Jiului.

În primul rând, raportat la prevederile O.U.G. nr.108/2022 cu modificările și completările ulterioare și la prevederile Planului Național de Redresare și Reziliență, viziunea este aceea de exploatare a capacității de producție energie electrică până la punerea în siguranță a zăcămintelor de huilă și neutralizarea a 2000 tone pe zi, până în luna iunie 2024, astfel încât termocentrala Paroșeni să asigure acest obiectiv.

În al doilea rând, dezvoltarea și menținerea producției de energie în Valea Jiului va continua să fie un deziderat al tranziției, prin urmare proiectele din acest domeniu vor fi prioritizate, fezabilitatea acestora urmând a fi analizată atât din perspectiva potențialului SRE în vederea identificării amplasamentelor optime, a promovării și atragerii de investitori privați pentru realizarea de investiții în noi capacități de producție, cât și din perspectiva limitărilor tehnice și a posibilităților de investiții suplimentare în surse și capacități de energie nepoluante.

În al treilea rând, în funcție de SRE disponibile și valorificabile la nivelul Văii Jiului, se va avea în vedere atragerea și/sau realizarea de investiții în capacități de producere a energiei din surse regenerabile, atât operaționale (conectate la rețea), cât și pentru utilizarea energiei din surse regenerabile la nivelul operatorilor publici, economici, industriali și/sau individuali („prosumatori”). În funcție de potențialul identificat, vor fi avute în vedere inclusiv investiții în realizarea de capacități de producere a energiei din surse regenerabile amplasate pe terenurile ce aparțin fostelor mine sau haldelor de steril stabilizate, realizându-se, astfel, proiecte integrate de decontaminare-regenerare-reconversie.

În al patrulea rând, pentru dezvoltarea proiectelor SRE și constituirea de SPV-uri/Joint Venture cu posibili investitori, se impune un set de măsuri simultane de *business development* care constau în:

1. *Due diligence* juridic, financiar și de business al companiei;
2. analiza de opțiuni pentru elaborarea unui business plan de exploatare a zăcămintului de cuarț de la Uricani și stație de preparare cuarț, microhidrocentrală Paroșeni/Balea, parc fotovoltaic pe terenurile C.E.V.J.-S.A., energie gravitațională prin folosirea puțurilor de mină, producție și ardere de biomasă, exploatare de cărbune în scop neenergetic pentru industria alimentară, farmaceutică, de construcții și chimică, precum și construirea stației de preparare cărbune;





#### **IV. Așteptări privind politica de dividende a Societății**

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. este o societate pe acțiuni cu capital integral de stat, acționar unic statul român prin Ministerul Energiei. Astfel, repartizarea profitului se face conform prevederilor *Ordonanței de Guvern nr.64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare.*

Politica de dividende a Societății trebuie să respecte prevederile Ordonanței Guvernului nr. 64/2001 privind repartizarea profitului la societățile naționale, companiile naționale și societățile comerciale cu capital integral sau majoritar de stat, precum și la regiile autonome, cu modificările și completările ulterioare, care reglementează în prezent repartizarea unei cote de minim 50% din profit ca vărsământ/dividende la bugetul de stat sau bugetul local.

Politica de repartizare a dividendelor va fi influențată de modelul de business al Societății, în concordanță cu prevederile legale în vigoare, prin faptul că aceasta va putea avea diferite nevoi de investiții care vor fi acoperite din surse proprii, având implicații asupra profitului de repartizat.

Societatea va avea o politică privind distribuirea anuală de dividende sau alte beneficii către acționarul Statul Român, propusă de conducerea executivă și adoptată de Consiliul de Administrație, sub forma unui set de linii directe pe care societatea intenționează să le urmeze cu privire la distribuirea profitului net. Principiile politicii anuale de distribuire de dividende sau alte beneficii vor fi publicate pe pagina de internet a societății. Distribuirea dividendelor se realizează în conformitate cu prevederile legale și repartizarea acestora se va realiza ulterior aprobării situațiilor financiare anuale.

Statul român, prin Ministerul Energiei, în calitate de unic acționar, va urmări respectarea și îndeplinirea obiectului de activitate al Societății, precum și a celorlalte obiective pe care societatea le are de implementat, avându-se în vedere inclusiv o politică de dividende și susținerea unei activități profitabile pe termen lung.

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A se confruntă cu provocări și oportunități semnificative în contextul actual economic și de mediu. Fluctuațiile prețurilor la energie, cerințele de mediu în creștere și tranziția globală spre surse de energie curată pun presiune asupra modelului de business bazat pe cărbune.

Investițiile în surse de energie regenerabilă sunt esențiale pentru viabilitatea pe termen mediu și lung a C.E.V.J.-S.A.. Implementarea unor proiecte de energie solară, eoliană și/sau biomasă ar putea restructura portofoliul Societății în condițiile obligațiilor de închidere a capacităților de producție a cărbunelui. De exemplu, alocarea a 60% din fondurile de reinvestire pentru energii regenerabile va putea sprijini dezvoltarea inițială a acestor proiecte. Aceasta va putea include achiziții în vederea



## MINISTERUL ENERGIEI

construirii de parcuri eoliene sau solare și investiții în cercetare pentru eficientizarea conversiei biomasei în energie.

În condițiile în care Societatea va obține profit, reinvestirea acestuia în tehnologii convenționale și verzi oferă avantaje pe termen mediu și lung atât pentru companie, cât și pentru acționari. Îmbunătățirea eficienței operaționale și reducerea costurilor pe termen mediu și lung datorită investițiilor în tehnologie curată vor conduce la o stabilitate financiară sporită și la o capacitate crescută de a face față schimbărilor de piață.

De asemenea, orientarea către surse de energie regenerabilă poziționează compania într-o direcție aliniată cu tendințele globale și cu cerințele de mediu, asigurând sustenabilitatea pe termen lung.

### **V. Așteptări privind comunicarea cu organele de administrare și conducere ale întreprinderii publice**

Autoritatea Publică Tutelară, Ministerul Energiei, dorește să sprijine activitatea Societății într-un mod constructiv și transparent și să colaboreze îndeaproape cu Consiliul de administrație și cu conducerea executivă a Societății pentru a gestiona împreună modalitățile de îmbunătățire a performanțelor în vederea îndeplinirii strategiei și a obiectivelor propuse.

Consiliul de administrație își va desfășura activitatea în baza unui Plan de administrare pe toată durata mandatului, conform legislației guvernantei corporative. De asemenea, va îndeplini indicatorii de performanță financiari și non-financiari negociați și aprobați de către Adunarea Generală a Acționarilor Societății.

Planul de administrare este un instrument de lucru al administratorilor și al directorilor concretizat într-un document întocmit pentru a determina direcția în care va evolua și modalitatea în care va fi administrată și condusă o întreprindere publică în perioada mandatului acestora, structurat pe două componente: componenta de administrare, întocmită de consiliul de administrație și componenta de management, întocmită de director.

Acesta este corelat cu Scrisoarea de așteptări și stabilește misiunea, obiectivele, acțiunile, resursele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari pentru derularea activității pentru o perioadă de cel puțin 4 ani.



## MINISTERUL ENERGIEI

Principalele responsabilități de raportare ale Consiliului de administrație către acționari vor avea în vedere:

- Raportul anual al administratorilor;
- Raportul de audit anual;
- Situațiile financiare anuale;
- Raportul semestrial al administratorilor;
- Raportările contabile semestriale;
- Raportări trimestriale privind activitatea economico-financiară a S.C.E.V.J.-S.A..

În situația în care membrii Consiliului de administrație au indicii că anumite evenimente vor conduce la devieri semnificative de la indicatorii de performanță stabiliți prin Planul de administrare, aceștia au obligația de a notifica Autoritatea Publică Tutelară, în scris, în cel mai scurt timp posibil de la intrarea în posesie a respectivelor indicii.

Devierile ne semnificative vor fi prezentate și explicate în cadrul rapoartelor trimestriale. Definierea gradului de semnificație se va face ulterior.

Se așteaptă să existe o comunicare constantă și transparentă între părțile interesate cu privire la orice aspecte cu impact asupra întreprinderii publice, inclusiv informații cu privire la riscurile referitoare la îndeplinirea Planului de administrare.

Societatea, prin grija președintelui Consiliului de administrație, trebuie să publice pe pagina proprie de internet, pentru accesul acționarului și al publicului, următoarele documente și informații:

- a) hotărârile Adunărilor Generale ale Acționarilor, în termen de 2 zile lucrătoare de la data adunării;
- b) situațiile financiare anuale, în termen de 2 zile lucrătoare de la data aprobării;
- c) raportările contabile semestriale, în termen de 45 de zile de la încheierea semestrului;
- d) componența Consiliului de administrație, inclusiv: numele și prenumele și CV-ul fiecărui membru al consiliului de administrație, data încetării mandatului fiecărui membru al consiliului de administrație, afilierea politică a fiecărui membru al consiliului de administrație, statutul fiecărui membru al consiliului de administrație, respectiv definitivi sau provizorii, remunerația fiecărui membru al consiliului de administrație, inclusiv eventuale bonusuri sau beneficii;
- e) declarațiile de avere și de interese ale fiecărui membru al consiliului de administrație de pe întreaga durată a mandatului;
- f) raportul anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar;



## MINISTERUL ENERGIEI

- g) Codul de etică, în 2 zile lucrătoare de la data adoptării, respectiv la data de 31 mai a fiecărui an, în cazul revizuirii acestuia;
- h) procedura prin care s-a făcut selecția membrilor consiliului de administrație, precum și revocările din funcțiile respective în ultimii 3 ani și motivele revocărilor;
  - i) Scrisoarea de așteptări;
  - j) contractul de mandat;
  - k) bugetul pentru investiții în fiecare dintre ultimii 3 ani financiari;
  - l) cheltuielile totale cu personalul în ultimii 3 ani (inclusiv salarii, sporuri, bonusuri, traininguri sau formare profesională, decontări și alte beneficii);
  - m) datoriile întreprinderii publice către bugetul de stat, către instituții de creditare și către parteneri comerciali, cu mențiunea pentru fiecare categorie cât la sută este reprezentat de restanțe de plată;
  - n) valoarea subvenției operaționale primite de la bugetul de stat;
  - o) serviciile sau bunurile produse de întreprindere în interes public;
  - p) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;
  - q) situațiile de risc/analiza de risc din domeniul de activitate al întreprinderii;
  - r) raportul anual agregat pe pagina web a întreprinderii;
  - s) menționarea obiectivului de politică publică a întreprinderii;
  - ș) planul de integritate al întreprinderii (dezvoltat în concordanță cu Ghidul de bună practică al Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică-O.C.D.E. privind controlul intern, etica și conformitatea) și mecanismul de raportare de către avertizorii în interes public a încălcărilor legii;
  - t) raportul de audit extern.

Situațiile financiare anuale și raportările contabile semestriale, rapoartele Consiliului de administrație și raportul de audit anual, după aprobarea acestora, sunt păstrate pe pagina de internet a întreprinderii publice pentru o perioadă de cel puțin 3 ani.

### **VI. Așteptări privind securitatea și siguranța serviciilor prestate**

Consiliul de administrație împreună cu conducerea executivă trebuie să asigure permanent și să îmbunătățească dacă este cazul, sistemul de management al calității la nivelul Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A..



## MINISTERUL ENERGIEI

La nivelul societății, calitatea serviciilor este astfel asigurată în conformitate cu cerințele standardelor de referință SR EN ISO 9001:2015, SR EN ISO 14001:2015 și SR EN ISO 45001:2018.

Societatea trebuie să se asigure de respectarea standardelor internaționale în siguranță minieră și închidere mine respectiv: ISO 45001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 31000, ISO/TC 82, ISO/TC 82/SC7.

### **VII. Așteptări în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative la nivelul Societății**

În viziunea acționarului Statul Român, administratorii și directorii Societății trebuie să acționeze în acord cu cerințele Sistemului de Control Intern Managerial, ale Strategiei Naționale Anticorupție, ale Codului de etică, precum și să respecte prevederile legale din domeniile Integrității și Guvernantei corporative, în spiritul responsabilității și practicilor transparente de afaceri.

Autoritatea Publică Tutelară se așteaptă să se acorde o importanță deosebită respectării Regulamentului de Guvernanță corporativă și Codului de etică ce stabilește principiile și standardele de conduită (respect, integritate, cooperare, profesionalism, echitate, orientarea către parteneri și public, onestitate, integritate și loialitate față de instituție, obiectivitate) și care reglementează situațiile privind conflictele de interese și incompatibilitate la nivelul Societății, inclusiv la nivelul Consiliului de administrație.

În ceea ce privește etica, integritatea și guvernanța corporativă, Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A., prin structurile de administrare și conducere, va menține o activitate susținută pentru respectarea valorilor și principilor care trebuie să guverneze comportamentul etic și profesional la nivelul Societății.

Codul de etică cuprinde un ansamblu de valori, principii și reguli în baza cărora se desfășoară activitatea Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A. și are scopul de a defini valorile morale și profesionale pe care angajații S.C.E.V.J.-S.A. sunt obligați să le respecte în activitatea desfășurată în cadrul Societății, în relațiile cu terții și se constituie ca o obligație pentru aceștia.

Codul de etică are caracter obligatoriu și se aplică în toate structurile din cadrul Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., fiecare angajat având obligația să-și însușească valorile, principiile și regulile conținute de acesta.



## MINISTERUL ENERGIEI

Codul de etică are scopul de a defini valorile morale și profesionale pe care angajații S.C.E.V.J.-S.A. sunt datori să le respecte în activitatea desfășurată în cadrul Societății, în relațiile cu semenii și se constituie ca o obligație pentru salariații Societății și presupune îndeplinirea următoarelor obiective:

- a) să se conformeze standardelor de practică profesională și de comportare personală, inclusiv prin actualizarea continuă a cunoștințelor, prin îmbunătățirea permanentă a deprinderilor și abilităților;
- b) să lucreze în spiritul colegialității, tratând în mod corect și echitabil toți colegii;
- c) să-și îmbunătățească capacitatea personală de a-i înțelege și respecta pe ceilalți;
- d) să fie loiali S.C.E.V.J.-S.A.;
- e) să însuflească colegilor și comunității încredere față de activitatea S.C.E.V.J.-S.A.;
- f) să respecte legile, regulamentele, ghidurile, instrucțiunile și procedurile referitoare la activitatea lor;
- g) să se abțină de la utilizarea poziției lor pentru a obține privilegii speciale, câștiguri sau beneficii personale.

Membrii Consiliului de administrație trebuie să denunțe conflictul de interese, în conformitate cu legislația în vigoare și conform reglementărilor interne ale societății. Aceștia au obligația de a trata cu discreție informațiile care au caracter confidențial, astfel încât Societatea și/sau Autoritatea Publică Tutelară să nu fie prejudiciate ca urmare a comportamentului neprofesionist și indiscret al acestora.

În materia eticii, integrității și a guvernantei corporative, administratorii au următoarele competențe și obligații:

- de elaborare a Codului de etică, de respectare a acestuia, atât de membrii consiliului cât și de angajații Societății;
- de denunțare a conflictelor de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale Societății;
- de tratare cu discreție a informațiilor cu caracter confidențial, astfel încât Societatea și Autoritatea Publică Tutelară să nu fie prejudiciați ca urmare a comportamentului neprofesionist și indiscret al administratorilor.

În termen de 90 de zile de la data numirii, Consiliul de administrație adoptă un Cod de etică care se publică prin grija președintelui consiliului pe pagina proprie de internet a Societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

### *Funcționalitatea organelor de administrare și conducere ale Societății*

Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A. este administrată în sistem unitar de către un Consiliu de administrație care este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Adunarea Generală a Acționarilor.



## MINISTERUL ENERGIEI

Membrii Consiliului de administrație își vor exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator.

Membrii Consiliului de administrație exercită orice act care este legat de administrarea societății, în interesul acesteia, în limita drepturilor care li se conferă prin actul constitutiv, prevederile legale în vigoare și contractul de mandat.

Majoritatea membrilor Consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, conform prevederilor art. 138<sup>2</sup> din *Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare*.

Consiliul de administrație va delega competențele de conducere a societății, în condițiile și limitele prevăzute de lege și de Actul constitutiv al Societății.

În cadrul Consiliului de administrație se pot constitui comitete consultative, precum Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de gestionare a riscurilor și Comitetul de audit. Prin actul constitutiv se poate stabili posibilitatea constituirii și a altor comitete consultative.

Comitetele sunt formate din administratori neexecutivi. Președintele fiecărui comitet este independent.

În cadrul Consiliului de administrație sunt constituite două comitete, respectiv Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Audit, cu rol consultativ, fiecare cuprinzând cel puțin doi dintre membrii Consiliului de administrație.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare asistă consiliul în îndeplinirea responsabilităților sale în ceea ce privește componența și structura consiliului, selecția administratorilor și formulează propuneri privind remunerarea Directorului general.

Comitetul de Audit este un comitet permanent, cu funcție consultativă, care sprijină Consiliul de administrație al C.E.V.J.-S.A. în îndeplinirea responsabilităților aflate în competența acestuia privind auditul, încurajând și facilitând totodată comunicarea între membrii Consiliului de administrație, management, auditorul intern și auditorul financiar extern al Societății. Acesta îndeplinește atribuțiile prevăzute la art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 90/2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 278/2008, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare și Comitetul de Audit își desfășoară activitatea în prezența tuturor membrilor și adoptă decizii cu votul majorității membrilor. Comitetele constituite funcționează în baza unui regulament propriu.



## MINISTERUL ENERGIEI

Consiliul de administrație se întrunește cel puțin lunar sau ori de câte ori este necesar, la sediul societății sau în alt loc stabilit.

### **VIII. Mediul de afaceri în care operează și riscurile la care este supusă Societatea**

Consiliul de administrație, împreună cu conducerea executivă, trebuie să identifice principalii factori de risc care pot afecta activitatea Societății și să îi monitorizeze permanent cu scopul de a elimina sau reduce gradul de expunere a Societății la efectele unor riscuri nedorite.

Acesta trebuie să organizeze și să implementeze un proces de management al riscurilor care să faciliteze repartizarea obiectivelor stabilite în condiții de economicitate, eficiență și eficacitate, în conformitate cu cerințele *Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*.

Managementul riscului trebuie să facă parte integrantă din procesele de management și de luare a deciziilor. Posibile riscuri asociate activității Societății: riscuri economico-financiare, riscuri de natură legislativă, riscuri operaționale, riscuri comerciale, riscuri legate de comunicare, riscuri privind administrarea documentațiilor, etc. Posibilele riscuri generale asociate activității Societății sunt următoarele:

- a) **Riscuri operaționale**-se pot manifesta ca urmare a blocării fronturilor de lucru prin neasigurarea pieselor necesare procesului de producție (riscul de autoaprindere a cărbunelui dacă viteza de avansare este foarte mică);
- b) **Funcționarea utilajelor**-se poate manifesta ca urmare a infrastructurii deficitare;
- c) **Riscul creșterii prețului pentru un certificat de emisii de gaze cu efect de seră**-creșterea prețului unui certificat poate crea dificultăți în ceea ce privește asigurarea fondurilor necesare achiziționării acestora până la termenul limită de conformare. În situația în care nu sunt achiziționate toate certificatele până la termenul limită de conformare, se plătesc penalități în cuantum de 100 euro/certificat neachiziționat plus obligativitatea achiziționării certificatelor.
- d) **Risc de preț**-asociat tranzacțiilor de vânzare energie, acest risc coroborat cu creșterea prețului unui certificat de emisii gaze cu efect de seră ar putea conduce la obținerea unor rezultate financiare negative.
- e) **Riscul asociat lucrărilor de investiții/mentenanță/retehnologizare**-se manifestă în strânsă legătură cu fondurile societății, planul de achiziții și întreținere, realizarea studiilor și





## MINISTERUL ENERGIEI

analizelor necesare fundamentării planurilor, structura și pregătirea personalului, furnizorii de echipamente/instalații.

- f) **Riscul asociat lipsei forței de muncă specializate**-se manifestă în legătură cu ieșirea la pensie a specialiștilor, emigrare, incapacitatea de a răspunde la cerințele salariale ale pieței. Un astfel de risc gestionat necorespunzător ar influența în mod negativ asigurarea mentenanței și deservirii anumitor locuri de muncă din domeniul unor activități specifice (mecanic mașina de extracție, artificieri, operatori stație tratare apă, electricieni, lăcătuși, mineri, măsurători de gaze, operator arzătoare cazane, operator tablou comandă, operator turbine și instalații hidrotehnice, etc.). Lipsa plasării de personal calificat poate conduce la riscuri greu de cuantificat care să afecteze întreg procesul de punere în siguranță a zăcămintului, a locurilor de muncă și de producere a energiei electrice;
- g) **Riscul de mediu**-nerespectarea reglementărilor legale privind protecția mediului conduce la amenzi și sancțiuni contravenționale din partea Gărzii Naționale de Mediu.

Managementul riscului trebuie să devină o componentă esențială și indispensabilă a fiecărui proiect, parte în luarea deciziilor, în prioritizarea acțiunilor/investițiilor. Din această perspectivă se așteaptă ca viitorul Consiliu de administrație să contribuie la creșterea încrederii părților interesate, să se asigure cu privire la implementarea măsurilor prevăzute în prezenta Scrisoare de așteptări, să stabilească direcții clare, strategice de dezvoltare a Societății și să se asigure că resursele sunt alocate eficient.

### **IX. Rezultate strategice așteptate pentru următorii patru ani**

1. concentrarea eforturilor pentru atingerea țintelor de decarbonare stabilite prin Planul Național Integrat pentru Energie și Schimbări Climatice 2021-2030 (PNIESC). Acest obiectiv presupune și va necesita investiții semnificative, în următoarele dimensiuni principale:

- decarbonare - emisiile și absorbțiile GES;
- decarbonare - energia din surse regenerabile;
- eficiență energetică;
- securitate energetică;
- piața internă a energiei;
- cercetare, inovare și competitivitate.



## MINISTERUL ENERGIEI

2. executarea unor lucrări ample de consolidare și asigurare a accesului în siguranță, ținând cont de faptul că 12 galerii și abataje se află în stare accelerată de degradare și că pun în pericol grav viața și sănătatea lucrătorilor, dar și așezările urbane de deasupra exploatărilor miniere, iar eventuala surpare a galeriilor ar conduce la imposibilitatea neutralizării activului energetic mineral, precum și la oprirea oricăror lucrări de punere în siguranță a minelor, amânând în mod exagerat timpii de închidere a minelor, astfel cum au fost asumați prin Planul național de redresare și reziliență al României și prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 108/2022, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 334/2022, cu modificările și completările ulterioare;
3. asigurarea stabilității și funcționalității Societății Complexul Energetic Valea Jiului S.A., lucruri esențiale pentru securitatea energetică a României, asigurarea independenței energetice și prevenirea unui eventual nou faliment care ar putea avea repercusiuni severe asupra angajaților și asupra comunităților locale, fapt care ar conduce la necesitatea unei intervenții urgente a statului în sprijinul companiei;
4. planificarea și pregătirea executării în siguranță a activităților și a lucrărilor necesare pentru închiderea și punerea în siguranță a zăcămintului în procesul de închidere a minelor de cărbune, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 129/2023 privind unele măsuri necesare pentru acordarea unui ajutor de stat pentru închiderea și punerea în siguranță a extracției de ulei către Societatea Complexul Energetic Valea Jiului S.A.;
5. atragerea fondurilor de la investitori și/sau prin accesarea Fondului pentru Tranziție Justă și a Fondului pentru Modernizare în vederea realizării unor investiții care să aibă ca rezultat creșterea producției de energie electrică din surse regenerabile, contribuind astfel la atingerea obiectivelor privind ponderea globală de energie din surse regenerabile în consumul final brut de energie din Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030, aprobat prin H.G. nr. 1076/2021;
6. continuarea parteneriatelor încheiate anterior, în contextul tranziției energetice globale și a scăderii dependenței de combustibilii fosili pentru producerea energiei electrice.